



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลปทุมธานี
รับเลขที่ ๓๖๒๙
วันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๗
๖๓.๓๐

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลปทุมธานี โทร. ๐-๒๕๙๘-๘๖๙๙, ๘๗๐๕.....น.

ที่ ปท ๐๐๓๓.๒๐๑.๔/๑๗๙

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ให้ข้าราชการบริหารส่วนภูมิภาคจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัตินโยบายการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน

ในการนี้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จึงขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ดังนี้

๑. ร่างประกาศจังหวัดปทุมธานี เรื่อง เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลปทุมธานี ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ

๒. นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ ที่เสนอมาร่วมนี้

(นางศิริวรรณ เจือจำ)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายกฤษิต นุชเอี่ยมปลา)

รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ

คงนามแล้ว

(นายวิรัช กิตติพิบูลย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี