

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๗

การป้องกันและ ปราบปรามฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและ เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗		ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริตด้วยหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	๑.ส่งเสริมการเรียนรู้ ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมและวินัย แก่ เจ้าหน้าที่	มีการสอดแทรกความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุม เจ้าหน้าที่ประจำเดือน / ประชุม กบพ. /และจัด ประชุมให้ความรู้ ด้าน วินัยแก่เจ้าหน้าที่	-	จำนวนครั้ง	๑-๔ ครั้ง/ปี	พ.ย.๖๖ - ก.ค.๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒.ยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ของ รัฐผู้ ประพฤติดีหรือผู้ที่มี ความประพฤติ ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติ ตนตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	ดำเนินการคัดเลือกและ มอบเกียรติบัตรแก่บุคคล ที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มี ความประพฤติซื่อสัตย์ สุจริต	-	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	ม.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	๓. สร้างเครือข่าย บุคลากรเพื่อ ป้องกันและหยุดยั้ง การทุจริต	๑.พัฒนาเครือข่ายต่อต้าน การทุจริต ๒.สนับสนุนและร่วมมือ เครือข่ายสาธารณสุข โปร่งใส ต่อต้านการทุจริต	-	ระดับ ความสำเร็จ ในการสร้าง การมี ส่วนร่วม	ระดับดี	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	คณะกรรมการ ITA

<p>๒. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการต่อต้าน การทุจริต</p>	<p>๑.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน</p>	<p>-</p>	<p>จำนวนช่องทางทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างน้อย ๓ ช่องทาง</p>	<p>จัดทำช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/หนังสือ โทรศัพท์/โทรสาร</p>	<p>พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗</p>	<p>ศูนย์ร้องเรียน</p>
		<p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>		<p>จำนวนช่องทางในการแจ้งเบาะแส ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง</p>	<p>จัดทำช่องทางเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานบอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน</p>	<p>พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
		<p>๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ</p>		<p>จำนวนครั้ง</p>	<p>๒ ครั้ง/ปี</p>	<p>พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>

	๒. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ	การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบาย ต่อต้านการทุจริตหน่วยงาน	-	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน	๑ ครั้ง/ปี	พ.ย. ๖๖ - ม.ค. ๖๗	ทุกกลุ่มงาน
	๓. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	๑.การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์ ๒.บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วนราชการ ๓.พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๔.พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	-	ร้อยละของหน่วยงานที่คะแนนประเมิน ITA ระดับดี (มากกว่าร้อยละ ๙๒ เฉลี่ยสี่ไตรมาส)	- ทุกไตรมาส	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๔. เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด	-	การดำเนินการทางวินัยลดลง	- ทุกไตรมาส	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

	๕. พัฒนาระบบ คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	โครงการประชุมอบรม ให้ ความรู้เรื่องการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	๑๙,๘๐๐	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๖. เพื่อเสริมสร้าง ระบบการ จัดการ เรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์ จนได้ข้อยุติ	๑. การติดตามการ ดำเนินงานและรายงานผล การปฏิบัติการตามแผน ป้องกันการทุจริต	-	จำนวนครั้ง	๒ ครั้ง/ปี	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ศูนย์ร้องเรียน
		๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของ หน่วยงานและเสริมสร้าง ระบบการจัดการร้องเรียน การทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ		มีผู้รับผิดชอบ โดยตรง เกี่ยวกับ เรื่อง ร้องเรียน/ ร้องทุกข์	จัดทางช่องทาง การรับฟังข้อ ร้องเรียนผ่าน ทางเว็บไซต์/ หนังสือ โทรศัพท์/ โทรสาร	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ศูนย์ร้องเรียน
	๗. การให้และ เปิดเผยข้อมูลใน การจัดซื้อจัดจ้าง	เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างแต่ละโครงการให้ สาธารณชนทราบโดยผ่าน เว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	-	การร้องเรียน จากการ จัดซื้อจัดจ้าง เป็นร้อยละ ศูนย์	ปราศจากข้อ ร้องเรียน	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานพัสดุ
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพใน การปราบปรามการทุจริต	๑. เสริมสร้างองค์ ความรู้ด้าน การ ต่อต้านการทุจริต รวมทั้ง เสริมสร้าง	๑. เผยแพร่ สอดแทรก ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการ ทุจริตแก่บุคลากร	-	จำนวน กิจกรรม / ครั้ง ในการ ถ่ายทอด	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

	ทัศนคติด้านการ ป้องกันการทุจริต พัฒนา บุคลากรให้มี ความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ			ความรู้ เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ ทับซ้อน			
		๒. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต		จำนวน หนังสือเวียน เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๓. ควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในของ หน่วยงานในสังกัด		ออกนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบ ภายใน รพ.สต.ใน เครือข่ายครบ ทุกแห่ง	ปีละ ๒ ครั้ง/ แห่ง	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	คณะกรรมการควบคุมภายใน

ผู้เสนอแผน



(นายวีระ เกตุเคน)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



ผู้อนุมัติแผน



(นายวีรพล กิตติพิบูลย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี